

社会福祉法人ポプラの杜

令和7年度

介護職員等処遇改善計画

○加算区分

施設名	サービス名	処遇改善
グループホームすえひろ	(介護予防) 認知症対応型共同生活介護	加算II
介護付有料老人ホームすえひろ	(介護予防) 特定施設入居者生活介護	加算II
小規模多機能型居宅介護事業所あさひまち	(介護予防) 小規模多機能型居宅介護	加算II

○キャリアパス要件

キャリアパス要件1

<input checked="" type="checkbox"/> イ	介護職員の任用における職位、職責又は職務内容等の要件を定めている。
<input checked="" type="checkbox"/> ロ	イに掲げる職位、職責又は職務内容等に応じた賃金体系を定めている。
<input checked="" type="checkbox"/> ハ	イ、ロについて、就業規則等の明確な根拠規定を書面で整備し、全ての介護職員に周知している。

キャリアパス要件2

<input checked="" type="checkbox"/> イ	介護職員の職務内容等を踏まえ、介護職員と意見交換しながら、資質向上の目標及び①、②に関する具体的な計画を策定し、研修の実施又は研修の機会を確保している。 イの実現のための具体的な取組内容 ②資格取得のための支援の実施 介護職員初任者研修及び介護福祉士受講料の全額補助
<input checked="" type="checkbox"/> ロ	イについて、全ての介護職員に周知している。

キャリアパス要件3

<input checked="" type="checkbox"/> イ	介護職員について、経験若しくは資格等に応じて昇給する仕組み又は一定の基準に基づき定期に昇給を判定する仕組みを設けている。 具体的な仕組みの内容 経験に応じて昇給する仕組み（※「勤続年数」や「経験年数」などに応じて昇給する仕組みを指す。）
<input checked="" type="checkbox"/> ロ	イについて、全ての介護職員に周知している。

○職場環境等要件

区分	内容
入職促進に向けた取組	・他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	・働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等
両立支援・多様な働き方の推進	・有給休暇が取得しやすい環境の整備
腰痛を含む心身の健康管理	・短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施
生産性向上のための業務改善の取組	・業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減
やりがい・働きがいの醸成	・ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善

○見える化要件

ホームページへの掲載	・職場環境等要件の24項目のうち、実施する取組項目の自社ホームページへの掲載
------------	--